



giedak levert het door RAU ontworpen gebouw meer warmte-energie op dan de school zelf nodig heeft. Dit overschot aan warmte wordt gebruikt voor de verwarming van de naastliggende sport-hal en woningen van Trudo. De totale gezamenlijke besparingen aan energiekosten voor de drie gebouwen bedragen 130.000 euro per jaar. Het project kan worden bekeken op www.rau.eu •

Aircobouwer failliet

Oxycom Fresh Air uit Heerenveen is failliet. Oxycom timmerde aan de weg met een zeer energiezuinige airco, een eigen vinding die met meer dan 26 patenten was beveiligd. Het bedrijf was vorig jaar nog in gesprek met een aantal grote

Amerikaanse fabrikanten. In Heerenveen was werkgelegenheid voorzien voor vijftig tot honderd man. Begin vorig jaar werkten er vijftien mensen •

E-factureren 'moet'

Er zijn afspraken gemaakt met VNO-NCW, MKB Nederland, de VNG en ICT-Office, die er voor moeten zorgen dat in 2010 10% van de rekeningen die de overheid krijgt, elektronisch wordt verwerkt. In 2014 moet dat percentage 80 bedragen. De overheid wil dat ondernemers digitaal factureren aan overheidsinstellingen. De ondertekening van de afspraken vond plaats bij VNO-NCW, tijdens een symposium over elektronisch factureren •

Bron: Ministerie van Financiën

Management-dashboard



Managementinformatie via dashboardmeters, dat is het nieuwste snuffje dat C-Track op de markt heeft gebracht. De managementinformatietool is een aanvulling op het inmiddels al bekende C-Tracksysteem. Door middel van een aantal overzichtelijke indicatoren (KPI's) krijgen de gebruikers van het C-Tracksysteem een actueel beeld van de prestaties in de buitendienst. Het overzicht, vormgegeven door middel van dashboardmeters, geeft in een oogopslag de stand van zaken weer. Zo is het door middel van de KPI's altijd mogelijk om aankomsttijden, vertrektijden, rijgedrag en de verhoudingen tussen werken-rijden en zakelijk-privé rijden inzichtelijk te krijgen. Ook biedt de koppeling de mogelijkheid om de indicatoren aan te passen •

Meer informatie op www.ctrack.nl

Scholen voor de toekomst

De gevolgen van de economische recessie in de technische installatiebranche zijn tot op heden gelukkig nog beperkt; tot en met februari van dit jaar was er zelfs sprake van een groei van de werkgelegenheid in de branche. Dit neemt niet weg dat 2010 nog wel eens een moeilijk jaar kan worden, zeker voor bedrijven die maar op één segment zijn gericht. Juist voor het toekomstige werkkapitaal is de instandhouding van leerlingpraktijkplaatsen van cruciaal belang. De verruiming van de arbeidsmarkt geeft bedrijven nu de ruimte de juiste mensen op de juiste leerlingpraktijkplaats te krijgen en de scholing niet alleen te richten op vandaag, maar ook op morgen en overmorgen. Dit geldt eens te meer daar binnen nu en vijf jaar de baby-boomgeneratie massaal met pensioen gaat en er een nóg grotere behoefte aan nieuwe, goed opgeleide vakmensen zal bestaan. Om deze reden stelt OTIB met andere opleidingfondsen in de techniek alles in het werk huidige leerlingpraktijkplaatsen te behouden; in de installatiebranche zijn dat er bijna 11.000. Gezamenlijk wordt binnenkort 20 miljoen euro ter beschikking gesteld. Maar OTIB heeft ook ruimte gemaakt binnen de eigen begroting om extra activiteiten in te kunnen zetten. Een eerste inventarisatie onder bedrijven in de technische installatiebranche geeft inmiddels wel aan dat veel bedrijven willen blijven inzetten op het invullen van leerpraktijkplaatsen. Voor het leerlingaanbod waarvoor op de korte termijn nog geen praktijkplaats beschikbaar is, maar die in de toekomst wel in onze branche nodig zijn, liggen de plannen nu op de 'tekentafel'; wij houden u op de hoogte. Het accent ligt op collectieve acties.

Hoewel de keuze voor de toekomst van de installatiebranche ten principale ligt bij de bedrijven, ziet OTIB het als haar taak te blijven investeren in vakmanschap. Met een open dialoog met het onderwijs, stimuleringsmaatregelen daar waar noodzakelijk en inhoudelijke analyses over ontwikkelingen in de markt en in de branche, willen we de ondernemingen en hun brancheorganisaties ondersteunen bij de verschillende strategische beslissingen. Dit doen wij graag en met verve, of het nu is in tijden van voorspoed, van tegenspoed of juist op het moment van kentering. Maar dat wist u al.

Elly Verburg

